

**면접교섭 또는 양육 시간이란 무엇일까요?**

면접교섭 또는 양육 시간이란 자녀에게 최선의 이익이 되도록 자녀가 각 부모와 시간을 보내는 방법에 대한 명령입니다.

자녀 양육권에 대한 정보는 아래 자료에서 확인할 수 있습니다.

- 자녀 양육권 정보 시트—추천 상담 (양식 [FL-313-INFO](#))
- 자녀 양육권 정보 시트—자녀 양육권 중재 (양식 [FL-314-INFO](#))

**4가지 유형의 명령:****① 예정된 면접교섭**

이 명령은 자녀가 각 부모와 함께 시간을 보낼 일자와 시간을 정한 일정표가 포함된 명령입니다. 면접교섭 일정에는 공휴일, 특별한 날, 방학 및 기타 가족에게 중요한 날이 포함될 수 있습니다.

**② 합리적인 면접교섭**

이 명령은 부모가 자체적으로 계획을 세울 수 있도록 허용하는 제약 없는 명령입니다. 이 유형의 계획은 부모가 서로 잘 지내고, 유연하게 대처할 수 있으며, 원활히 소통할 수 있는 경우 효과적일 수 있습니다. 일반적으로, 이 유형의 계획은 가정 폭력이 발생한 가정에는 적합하지 않습니다.

**③ 감독 면접교섭**

안전 문제가 우려되는 경우 판사가 내리는 명령입니다. 면접교섭이 이뤄지는 동안 중립적인 제3자가 부모와 자녀의 만남을 보고 듣게 됩니다. 중립적인 제3자는 전문가일 수도, 비전문가일 수도 있습니다.

**전문가 제공자**

전문가 제공자(또는 “감시 요원”)는 신원 조사를 통과하고 특별 연수를 받은 사람입니다. 전문가 제공자에게는 비용을 지불해야 합니다. 이들은 신고의무자이므로, 아동학대가 의심되면 지역 아동복지 부서(“CPS”로 알려짐)에 반드시 신고해야 합니다. 지역 법원에 지역 전문가 제공자 명단이 있을 수 있습니다.

**비전문가 제공자**

비전문가 제공자는 대개 친구 또는 가족 구성원으로서 비용을 지급받지 않으며 특별 연수를 받지 않았으나, 이들 역시 안전을 최우선으로 여기고, 판사의 명령에 따라야 하며, 필요한 경우 해당 자녀를 보호하기 위해 면접교섭을 종료할 수 있습니다.

감독 면접교섭에 대한 자세한 정보는

[selfhelp.courts.ca.gov/guide-supervised-visitation](http://selfhelp.courts.ca.gov/guide-supervised-visitation)에서 확인할 수 있습니다.

**④ 면접교섭 없음**

법원은 감독하에 이뤄지는 경우에도 부모와의 면접교섭이 자녀에게 안전하지 않다고 판단되면 이 명령을 내릴 수 있습니다.

**가상 면접교섭이란 무엇일까요?**

캘리포니아주 법에서는 “가상 면접교섭”을 양육 계획 또는 양육권 명령의 일환으로 부모와 자녀 간에 연락을 할 수 있도록 시청각 전자통신 도구를 사용하는 것으로 정의하고 있습니다. 부모와 자녀는 서로 보고 들을 수 있는 일종의 전자통신 도구(예: 줌, 페이스타임, 왓츠앱)를 사용해야 합니다.

- 가상 면접교섭은 면접교섭 중 인터넷 접속이 필요할 수 있으며, 감독하에 또는 감독 없이 이뤄질 수 있습니다
- 가상 면접교섭에 대한 자세한 정보는 [selfhelp.courts.ca.gov/child-custody/virtual-visitation](http://selfhelp.courts.ca.gov/child-custody/virtual-visitation)에서 확인할 수 있습니다

**가상 면접교섭이 저희에게 좋은 선택지일까요?**

가상 면접교섭은 자녀의 안전에 대한 우려가 있거나 다른 쪽 부모가 자녀로부터 멀리 떨어져 살고 있는 경우 좋은 선택지가 될 수 있습니다. 또한 다른 쪽 부모가 자녀를 오랫동안 보지 못한 경우에도 좋은 선택지가 될 수 있습니다.

어떤 경우에는 감독 유무에 관계없이 가상 면접교섭이 적합하지 않을 수 있습니다. 자녀의 나이가 고려 요인이 될 수 있습니다. 어린 자녀들은 장시간의 가상 면접교섭을 끝까지 앉아서 참여하기 어려울 수 있습니다. 가상 면접교섭이 법원이 승인한 양육 계획의 일환이거나 감독 면접교섭의 일환인 경우, 2페이지에 있는 워크시트를 사용하여 가상 면접교섭을 계획하는 데 도움을 얻을 수 있습니다.

**면접교섭을 위해 자녀를 데려오고 데려다주는 것과 관련된 명령은 어떻게 되나요?**

다른 쪽 부모를 만날 필요 없이, 다른 쪽 부모가 자녀를 학교나 어린이집에서 데려오도록 하는 등의 명령을 신청할 수 있습니다. 또는 감독 교환을 신청할 수도 있습니다. 감독 교환의 경우 중립적인 제3자가 개입하여, 자녀를 다른 쪽 부모에게 인도하는 과정을 도와주므로 다른 쪽 부모를 만날 필요가 없습니다.

면접교섭 명령을 신청할 때는 아래 항목에 대해 구체적인 내용을 기재해야 합니다.

- 면접교섭이 언제 이루어져야 하는지.
- 면접교섭이 얼마나 자주 이루어져야 하는지.
- 각 면접교섭 전후로 아이를 이동시키는 것은 누구의 담당인지.

이러한 명령은 법원에 어떻게 신청하나요?

- 이미 가사 사건이 진행 중이라면, 명령 요청서 (양식 [FL-300](#))를 작성한 후 사건이 개시된 법원에 제출하여 법원에 자녀 양육권, 면접교섭(양육 시간) 및 자녀 교환 명령을 신청할 수 있습니다. 본 양식 및 다른 양식을 제출하는 방법에 대한 정보는 명령 요청서에 대한 정보 시트(가족법)(양식 [FL-300-INFO](#))에서 확인할 수 있습니다.
- 이러한 명령을 신청하기 위해 가정법원에서 사건을 개시해야 하는 경우, 어떤 유형의 사건을 접수할지 결정하는 데 도움이 되는 정보는 온라인에서 찾아볼 수 있습니다. [selfhelp.courts.ca.gov/child-custody/filing-options](http://selfhelp.courts.ca.gov/child-custody/filing-options)에 접속해 확인해 보십시오.

무료 법률 지원은 어디에서 찾을 수 있을까요?

- 법원의 셀프 헬프 센터에 문의하십시오. 셀프 헬프 센터의 직원은 변호사 역할을 할 수 없지만, 귀하의 사건에서 귀하가 무엇을 해야 할지 결정하는 데 도움이 되는 정보를 제공하고, 양식을 작성하는 데 도움을 줄 수 있습니다. 지역 법원의 셀프 헬프 센터는 [selfhelp.courts.ca.gov/find](http://selfhelp.courts.ca.gov/find)에서 찾아볼 수 있습니다.
- 지역 법률 지원 기관 또는 지역사회 기반 비영리단체는 [www.lawhelpca.org](http://www.lawhelpca.org)에 접속하여 문의하십시오.

가정폭력이 발생했거나 보호명령이 발부된 경우에는 어떻게 해야 할까요?

- 가정폭력이 발생했거나 보호명령이 발부된 경우, 양육 계획을 작성하기 전에 변호사, 카운슬러, 자녀 양육권 중재인 또는 자녀 양육권 추천 카운슬러와 상의하거나 법원의 셀프 헬프 센터에 문의하십시오.
- 자녀 양육권 및 면접교섭 명령 신청서 (양식 [DV-105-INFO](#))를 참고하십시오.
- 자세한 정보와 자료가 필요하시면 전미 가정폭력 핫라인(1-800-799-7233)으로 전화하거나, 해당 지역에서 통화가 가능한 경우 211로 전화하십시오.

## 가상 면접교섭 계획

(이 부분을 워크시트로 사용할 수 있습니다.)

- 면접교섭을 하기 전에, 모바일 앱 또는 웹 앱과 같은 프로그램이 핸드폰이나 컴퓨터에서 작동하는지 확인하십시오. 인터넷 연결 상태를 확인하고 앱 사용법을 숙지해 두십시오.
- 가상 면접교섭 또는 가상 감독 면접교섭을 하기 전에, 계획을 세우십시오. 예를 들어, 자녀에게 책을 읽어주는 등의 활동을 미리 준비해 두십시오. 면접교섭 시간은 자녀의 나이에 적합해야 합니다. 법원 명령을 검토하여 적합한 면접교섭 시간에 대한 내용을 확인하십시오. 여기에 계획을 작성합니다.

가상 감독 면접교섭을 하는 경우, 예정된 시간 전에(예를 들어, 제공자와의 예정된 오리엔테이션 중) 제공자에게 궁금한 점을 물어보십시오. 여기에 질문을 작성할 수 있습니다.

- 면접교섭 중에는 다음과 같은 사항을 유의하시기 바랍니다.
  - 가상 면접교섭 또는 가상 감독 면접교섭을 위해 조용한 방이나 공간을 확보하십시오.
  - 게임, 책 또는 기타 활동을 앞에 미리 준비해 두십시오.
  - 유연하게 대처할 수 있도록 준비하십시오. 기술 문제가 발생하여 면접교섭에 영향을 미칠 수 있습니다.
- 면접교섭 중에는 다음과 같은 행동을 하지 않도록 주의하시기 바랍니다.
  - 판사가 허가하지 않은 한 다른 사람이 면접교섭에 참여하도록 하는 것.
  - 자녀에게 법원 사건에 대하여 이야기하는 것.
  - 가상 감독 면접교섭의 경우, 귓속말을 하거나 제공자가 자녀와의 상호작용을 보거나 듣지 못하도록 하는 다른 방법으로 소통하지 마십시오.